

Riktlinjer för Visselblåsning inom C4 Energi

Inledning

C4 Energi anser att det är viktigt att tidigt fånga upp och agera på signaler om eventuella missförhållanden och har en visselblåsarfunktion i enlighet med lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden (visselblåsarlagen).

Syfte

Syftet med dessa riktlinjer är att beskriva visselblåsarfunktionen och hur C4 Energi hanterar visselblåsningar.

Visselblåsning handlar om att uppmärksamma misstänkta missförhållanden och oegentligheter. För att visselblåsarlagen ska gälla krävs att rapporteringen avser missförhållanden som någon fått kännedom om i ett arbetsrelaterat sammanhang och där det finns ett allmänintresse av att det kommer fram. Det kan exempelvis handla om muta, bedrägeri, stöld eller annan situation där någon får privat vinning eller fördel på grund av sin tjänsteställning eller att närstående gynnas på något sätt. Det kan också handla om missförhållanden inom till exempel offentlig upphandling, miljöskydd och personuppgifter.

Förhållanden som enbart rör en persons egna arbets- eller anställningsförhållanden omfattas normalt sett inte av visselblåsarfunktionens syfte, om det inte rör sig om mycket allvarliga missförhållanden. Visselblåsarfunktionen är inte heller till för allmänna synpunkter på verksamhet, ledarskap eller HR-frågor som är kopplade till enskilda individer eller arbetsmiljö. Sådana frågor ska i stället hanteras genom att ta kontakt med berörd chef, HR, fackligt ombud och/eller skyddsombud.

Omfattning/avgränsning

De personer som kan använda C4 Energis visselblåsarfunktion och skyddas av visselblåsarlagen är:

- Arbetstagare,
- Personer som gör en förfrågan om eller söker arbete,
- Personer som söker eller utför volontärarbete,
- Personer som söker eller fullgör praktik,
- Personer som annars står till förfogande för att utföra eller utför arbete under en verksamhetsutövares kontroll och ledning
- Egenföretagare som söker eller utför uppdrag
- Personer som står till förfogande för att ingå eller ingår i ett företags förvaltnings-, lednings- eller tillsynsorgan



- Personer som tillhört någon av personkategorierna ovan och har fått del av eller inhämtat information under tiden i verksamheten

Visselblåsarlagen gäller inte vid rapportering utanför ett arbetsrelaterat sammanhang t ex rapportering av information som någon har fått tillgång till i egenskap av kund.

Skyddet innebär ansvarsfrihet för den som rapporterar och ett förbud för verksamheten att hindra rapportering eller att utsätta någon för repressalier på grund av rapporteringen. Det krävs dock att rapporteringen avser missförhållanden som omfattas av visselblåsarlagen och att rapporteringen sker till rätt mottagare. Medveten smutskastning och ryktesspridning tolereras således inte.

Hur rapporterar man missförhållanden?

C4 Energis funktion för visselblåsning nås via länk på <https://www.c4energi.se/>

Rapporten tas emot av den leverantör som tillhandahåller den tekniska lösningen för visselblåsarfunktionen. Rapportering kan också göras muntligt till dem via telefon. Leverantören gör en första bedömning av om ärendet är av visselblåsarkaraktär utifrån kriterierna i visselblåsarlagen och rapporten skickas sedan elektroniskt till C4 Energis utredningsfunktion. Övriga ärenden hanteras direkt av leverantör och rapporteras inte vidare.

Om handläggningen

På C4 Energi tas rapporten om visselblåsarärendet emot av utredningsfunktionen som består av HR-chef och HR-specialist.

Utredningsfunktionen har på uppdrag av VD mandat att:

- Ta emot visselblåsningar och ha kontakt med rapporterande personer
- Följa upp det som rapporterats
- Lämna återkoppling till rapporterande personer
- Inleda och avsluta utredningar samt formulera slutsatser utan att verksamheten godkänner dessa.

För att kunna fullgöra handläggningen av ett ärende med anledning av de uppgifter som lämnats vid visselblåsningen kan utredningsfunktionen lämna uppgifter vidare till berörd avdelning eller andra funktioner inom C4 Energi.

Vid anmälningar av visselblåsarkaraktär bedömer utredningsfunktionen självständigt om utredning ska ske internt inom C4 Energi eller av extern part. Vid intressekonflikt eller jäv hos utredningsfunktionen eller om det finns andra skäl till att ovan process inte kan säkra oberoende i handläggningen, så utreds ärendet av extern oberoende part som rapporterar till styrelseordföranden.

Sekretess

I visselblåsarfunktionen finns möjlighet att lämna uppgifter anonymt men även en person som omfattas av visselblåsarlagen och som lämnar sina personuppgifter har ett sekretesskydd för sin identitet. Det innebär att uppgifter som avslöjar den rapporterande personens identitet inte får lämnas ut. När det gäller uppgifter om identiteten på andra personer än den rapporterande så görs en sekretessprövning innan en sådan uppgift lämnas ut.



Om inte alla kriterier för visselblåsarlagens skydd är uppfyllda kan den som rapporterar, trots sekretesskyddet, utredas för brott eller bli föremål för arbetsrättsliga åtgärder. Det kan exempelvis ske om någon medvetet rapporterar osanna uppgifter eller röjer säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter.

Polisanmälan

Om utredningsfunktionen gör bedömningen att det finns misstanke om brott kan en polisanmälan göras.

Åtterrapporering

Vid visselblåsningar om mycket allvarliga missförhållanden ska utredningsfunktionen lämna information till VD och/eller styrelseordföranden. Åtterrapporering till dessa personer kan även ske av andra ärenden där utredningsfunktionen bedömer det lämpligt.

Utvärderingar och förbättringar

För att visselblåsarsystemet ska vara ändamålsenligt görs regelbundna utvärderingar av hur funktionen används, om berörda personer känner till kanalen, om typen av ärenden stämmer överens med systemets syfte och om rutinerna kring hanteringen fungerar som det är tänkt. HR-chef ansvarar för att detta görs och informerar i lämpligt forum.

Ansvarig för funktionen

Vid frågor om visselblåsarfunktionen eller den tekniska lösningen för rapportering vänder du dig till Malin Nilsson, HR-chef, malin.nilsson@c4energi.se, telefon 0733-737512.